

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

2022-10-06 Nr. NV-2869

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-22-1739 TAIS-22-13532		DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI NACIONALINĘ KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM)	-	Svarstyti <i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis)

SPRENDIMO ESMĖ

2022 m. rugsėjo 29 d. darbo grupė baigė kolektyvines derybas dėl nacionalinės kolektyvinės sutarties parengimo su nacionalinėmis profesinių sąjungų organizacijomis: Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesine sąjunga „Solidarumas“ ir Respublikine jungtine profesine sąjunga.

Siūloma įgalioti Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją pasirašyti nacionalinę kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartį).

Sutarties nuostatos:

- Sutarta, kad 2023 m. pareiginės algos bazinis dydis – 186 Eur (2022 m. – 181 Eur).
- Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams (darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, valstybės tarnautojams, valstybės pareigūnams ir vidaus tarnybos sistemos pareigūnams, kurių darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomas pareiginės algos bazinis dydis) suteikiamos šios papildomų atostogų dienos:
 - ✓ 2 papildomų kasmetinių atostogų darbo dienos saviugdai arba savanorystei;
 - ✓ iki 10 darbo dienų mokymosi atostogų, mokant už jas darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogų, mokant už jas 50 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio;
 - ✓ iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti;
- Sutarta ir dėl tam tikrų socialinių partnerių bendradarbiavimo nuostatų taikymo valstybės ar savivaldybės valdomų įmonių bei įstaigų ir organizacijų, kurių savininko teisės ir pareigas įgyvendina valstybė ar savivaldybė, profesinių sąjungų nariams (profesinės sąjungos įsipareigoja įvykdyti bent vieną informacinę kampaniją apie darbuotojų teises; atlikti apklausas dėl streso mažinimo darbe priemonių; teikti darbdaviui pasiūlymus dėl darbo procesų tobulinimo; gavus informaciją apie patiriamą psichologinį smurtą, priekabiavimą ar diskriminaciją, galės pasiūlyti sudaryti komisiją, taip pat galės dalyvauti ir pateikti savo nuomonę darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime; darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje susitarti, kad darbo tarybos funkcijos perduodamos vykdyti profesinei sąjungai ir kt.).

Sutartis sudaroma trejiems metams. Derybos dėl Sutarties papildymo, pakeitimo ar naujos sudarymo ir pareiginės algos bazinio dydžio nustatymo pradedamos einamųjų metų II ketvirtį.

PASTABOS, PASIŪLYMAI

Pastabų, pasiūlymų nėra.

TEISINIS VERTINIMAS – TEISĖS GRUPĖS PASTABOS	<i>Pasirenkama</i>
	<input type="checkbox"/> Esminės
	<input type="checkbox"/> Vertinamojo / tikslinamojo pobūdžio
	<input type="checkbox"/> Redakcinio pobūdžio ir (ar) teisės technikos
	<input checked="" type="checkbox"/> Pastabų nėra

PAŽYMĄ PARENGĖ	Aušra Gratulevičienė
	Socialinės politikos grupė, patarėja